



通算3172回
2023年8月25日
第7回例会

Create hope in the world

世界に希望を生み出そう

2023~2024年度 R | 会長
ゴードン R. マッキナリー

人吉市九日町30・清流山水花 あゆの里 ☎ 2171

例会場

事務局

清流山水花 あゆの里内 ☎ 6665 ☎ 6505



人吉ロータリークラブ
ホームページ



フェイスブックページ

[E-mail]

hitoyoshi-rc@mocha.ocn.ne.jp

2023~2024年度 人吉ロータリークラブテーマ
コ・クリエーション(共創)復興の希望を生み出そう

本日の例会

国歌斉唱・Rソング斉唱

来訪者紹介・会長の時間

幹事報告

会務報告

ガバナー紹介

ガバナーアドレス

謝辞

[点鐘後 記念撮影・ガバナー歓迎会]

膳所和彦ガバナー公式訪問

人吉RC・多良木RC・人吉中央RC合同例会

清流山水花あゆの里 16時55分点鐘

点 鐘 多良木RC会長 坂田 敬

歌 唱 ヲグリーガー 人吉中央RC 村田 優子

国 歌 「君が代」
R S 「奉仕の理想」

司 会・進 行 人吉RC 伊久早 早利



ご来訪者

国際ロータリー第2720地区

ガバナー 膳所 和彦 様
ガバナーパートナー 膳所久美子 様
地区副幹事 合原 幹友 様
熊本第6Gガバナー補佐 秋山二三幸 様

会長の時間

人吉RC会長 北 昌二郎



敬愛なるロータリアンの皆様こんにちは。今日はガバナー膳所和彦様並びにパートナー膳所久美子様の公式訪問まことにありがとうございます。ここに3クラブ合同例会を開催するにあたり、3クラブを代表して一言ご挨拶を申し上げます。

私は年度当初バナナマン風に「せっかく会長になったやっで楽しい例会にせんばんたい。」という気持ちから、双方向の会長の時間、例会にしたいと思いました。そのための一つとして、例会では多くの会員さんに話す機会をもってもらおうと思行しています。本日の公式訪問でも是非マイクを握って頂き、膳所ガバナーとお話して頂ければと思っています。楽しい公式訪問例会となります事を願っております。

さて、膳所ガバナーにおかれましては、昨年度人吉開催での地区大会において、人吉の惨状をご存知かと思いますが、本日の3クラブは2020年7月4日の豪雨災害により大きな被害を受けました。当時の各クラブの会長・幹事さんはコロナと水害で大変ご苦労されたと思います。しかし良く考えると2019年から2022年の4年間は本当に大変な時代でした。よくぞ耐えてクラブ運営をやって頂いたと会長幹事の皆様に拍手を送りたいと思います。2019からの会長幹事どうぞお立ち下さい。(拍手)

取り分け2020年は災害も重なり大変でした。当時の我がクラブの会長は葉山パスト会長でした。幹事が私でした。2720地区には5回も幹事をした方がいらっしゃいますが、私は初めての幹事ということで、葉山会長には大変ご迷惑をおかけしました。お陰で私は例会21回の幹事報告で済み、楽をさせて頂きました。

当時のガバナーは硯川様で、ガバナーアドレスもDVDでのアドレスと、何もかもが初めての試みではなかったかと思っています。当会場を使用したリアル例会

は災害前日の7月3日の新旧交替例会だけでした。例会の次の日が洪水となった訳であります。今思えば葉山パスト会長と深夜まで飲み、最後にいわしの尾曳を食べたお店も7時間後には被災し、私と葉山会長が最後の客となってしまいました。

その店もようやく復興を成し遂げ、営業再開に漕ぎつけられました。少しずつ復旧、復興が成し遂げられていることは大変喜ばしいことですが、人口減少、観光客の減少など厳しい状況であります。また追い打ちをかけるように、コロナ感染防止対策から人手が戻らず、生産性の低下も深刻な状況にあります。

今、私たちに望まれることは、ロータリアンとして当事者となり、地域の復興に乗り出さなければならないのではないのでしょうか。

実名を挙げて申し訳ないのですが、会員にも被災をした方が大勢います。青木パスト会長の店舗兼自宅も被災をしました。青木パスト会長は県の事業「くまモンタウン人吉」の中心的役割を担い、くまモンの商品開発、くまモンを店頭飾り賑わいを創出されています。小笠原幹事は被災後新たに本社を移転、新築し、更にコインランドリーの開店など当事者として街の復興に寄与しています。会計の肥後銀行の松下支店長は銀行の窓口を3階にあげ、1階をテナントとして活用されています。堤パスト会長は被災をした温泉施設を新築し、新たな観光施設として復興に寄与していらっしゃいます。本田節パスト会長は災害の体験を防災講話として、全国を走り回っています。お父様を目の前で亡くされた永尾会員も立派に復興していらっしゃいます。

このように被災をしながらも当事者として、人吉の復興のために活動しているのです。その活動の輪を3クラブのロータリアンが中心となり、ロータリーシップ（リーダーシップ・フォロアシップ・フェロシップ・フレンドシップ）を発揮し、復興のためにひと肌脱いで頂く、それが当事者になるということと考えています。傍観者でいてはだめなのだと思っているところでもあります。

結びになりますが、本年も地区補助金を活用して知的障がい者陸上競技大会 チャレンジカップを開催させていただきます。第6グループの皆様には毎回ご協力を頂き心より感謝申し上げます。

今年の人吉ロータリーのテーマは「コ・クリエーション（共創）復興の希望を生み出そう」サブテーマが「当事者としてロータリーシップを発揮し持続可能な地域を創ろう」です。本日は最後までよろしくお願ひ申し上げまして会長の時間を終わります。ありがとうございました。

幹事報告

1. 多良木RC幹事 向江富士夫



2. 人吉中央RC幹事 多喜田友香



3. 人吉RC幹事 小笠原賢治

《連絡事項》

地区事務所より

- ・ローターアクトの年次大会のご案内
- ・財団・会員増強合同セミナーのご案内
- ・第21回ロータリー全国囲碁大会のご案内 次週回覧

人吉RC今後の例会予定

9/1(金) 新会員卓話 あゆの里12:30~

9/8(金) 人吉市教育長卓話 あゆの里12:30~

9/15(金) 「ホームカミングデー」あゆの里18:00~



【ガバナー紹介】

国際ロータリー第2720地区

熊本第6Gガバナー補佐 秋山二三幸



【ガバナーアドレス】



国際ロータリー第2720地区

ガバナー 膳所 和彦

◆自己紹介①

生年月日：1952年3月31日、71歳

現住所：大分県日田市

出生地：山口県下関市

最終学歴：九州大学医学部大学院卒

現職：医療法人恒心会ぜぜ医院理事長 1991年より

役職：日田市医師会会長2016.6~2022.5 現議長

◆自己紹介②

家族構成：妻1人、娘3人、孫7人(男子5人女子2人)

趣味：ロック(ギター)、テニス、麻雀

高校時代部活：下関西高ハンドボール部 山口県2位

愛してやまないもの：英国、ビールズ、

夏目漱石、YOASOBI

座右の銘：「私の個人主義(夏目漱石)」

◆自己紹介③

所属クラブ：RI第2720地区大分第1グループ日田RC

ロータリー歴：1999年7月入会 25年目

職業分類：心臓外科医

ロータリー役職

2018-19年日田RC会長

2019-22年地区危機管理委員会委員

2020-22年地区インターアクト委員会委員長

2021-22年地区ガバナーノミネー

2022-23年地区ガバナーエレクト

2023-24年地区ガバナー

ロータリー国際協議会

2023年1月 8日～12日 米国オーランド



国際ロータリー2023-24年度会長テーマ

「私達の目標は、破壊的な紛争・災害・感染症から世界が立ち直れるように、希望を取り戻すことです。そうすれば私達自身のために持続可能な変化をもたらすことが可能となります」



世界に希望を生み出そう

継続と変化

以前のリーダー達の良いアイデアを前進させる

- ローターアクトの地位向上
- 女兒のエンパワーメント
- DEIの促進（オープンなロータリー）
- ポリオ根絶運動の継続
- ロータリー行動計画の実践



「ビジョン声明」実現のための二つの要素

平和の推進

戦争・紛争・貧困・自然災害などで苦しむ人々を癒し、世界に平和をもたらす。

平和とは、希望が根づくための土壌である。

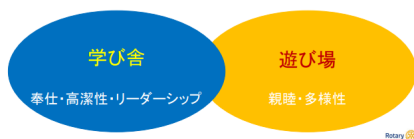
メンタルヘルスへの取り組み

新型コロナウイルスパンデミック感染により社会が分断され、多くの若者がストレスを抱えている。ロータリーは会員と奉仕を受ける人の両方のメンタルヘルスを支えるような組織となる。

地区スローガンと活動方針

Rotary is a school, and also a playground.
(ロータリは学び舎であり、また遊び場である)

ロータリーの原点



Now, Rotary action can change the world.
(そして今、ロータリーアクションは世界を変える)

ロータリーの変革

What is Rotary? (ロータリーとは?)

「ロータリーの姿」 by ガイ・ガンディカー

ロータリーとは、
 「親睦と学びの場」である。
 「人間性の向上」をもたらす。
 「事業の発展向上」に繋がる。
 「世の中を良くしていく向上運動」である。
 「素晴らしい真のロータリアン」を育てることが究極の目的である

「最も簡潔なロータリーの定義」 by 鈴木一作

2017-18年度RID2800ガバナー

ロータリーは、
 ①親睦と学びを基盤に、【親睦と学び】
 ②立派なロータリアンを育てながら、【成長】
 ③価値ある奉仕を通じて、【奉仕】
 社会に貢献する世界的な団体である。

「ロータリーとは？」 by 膳所和彦

ロータリーとは、
 「世界で良いことをしよう」という奉仕の理想のもとに集まった人たちが、職業倫理の高潔性を基本理念とし、親睦と友情を深め、さらに人間性向上のために学び、国際平和のため奉仕活動を行う団体である。

「What is Rotary?」 by Kazuhiko Zeze

ロータリーとは、
 高校時代に体験したハンドボール部での部活動と同じである。
 (日常以外に存在する「Another World」)
 ・強くなるため、放課後や休日にひたすら練習した。【成長】
 ・得るものは感動、達成感、そして仲間との一体感。【学び】
 ・卒業後50年以上経過し、今も友人関係が継続。【親睦】

ロータリークラブの教育的性格

Enter to learn, go forth to serve.
 「入って学び、出でて奉仕せよ」
 (1947-48年度RI会長 Samuel Kendrick Guernsey)

Rotary's first job is to build men.
 「ロータリーの第一の仕事は、人作りである」
 (1974-75年度RI会長 William R Robbins)

ロータリアン

- ◆ 三大研修セミナー
 - 地区チーム研修セミナー
 - 会長エレクト研修セミナー(PETS)
 - 地区研修・協議会
- ◆ IM
- ◆ 出前セミナー
- ◆ RLI
- ◆ クラブ活性化ワークショップ
- ◆ クラブ例会卓話

ガバナー

- ◆ ガバナーエレクト研修セミナー1(GETS1)
- ◆ ガバナーエレクト研修セミナー2(GETS2)
- ◆ 国際協議会
- ◆ ロータリー研究会
- ◆ クラブ活性化セミナー
- ◆ 財団セミナー

ロータリーは
奉仕



小学1年生の子どもに
「ロータリーとは何ですか？」
と質問されたら、あなたは何と答えますか？

ロータリアンとしての松下幸之助氏

「職業奉仕とは」

ロータリーの友1970年1月号

1. 床屋に教えられた“業即信仰”
2. 社会にやらせてもらっている
3. 儲けることはいけないことか
4. 世界に対する真の職業奉仕を



大阪ロータリークラブ
(1894-1989年)

「松下電器とは？」

松下電器は何をつくるどころかと尋ねられたら……
「松下電器は人をつくるどころです。併せて電気器具
をつくっております。」
こう答えなさい。



ロータリーの目的は「人作りである」

膳所年度地区活動重点項目

- ロータリーの原点回帰と未来変革
- 地区とクラブの関係をより密接な「エンゲージメント」とする
- 地区戦略計画の実践：[若者と親しみ、ロータリーを繋ごう]
- ポリオ根絶運動のビッグキャンペーンを実施
- パートナーシップとの共同奉仕活動
- 地区の数値目標達成

ロータリーの原点回帰と未来変革

原点⇒「基本的理念」、「普遍性」、「レガシー」



ロータリーの目的

ロータリーの目的は、人生のあらゆる場面で「奉仕の
理念」に想いを至して行動し、その価値を高めること
にある。

- 第1 知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること
- 第2 職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること
- 第3 ロータリアン一人一人が、個人として、また事業および社会生活において、日々奉仕の理念を实践すること
- 第4 奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和推進すること

(ロータリー章典26.020.)

中核的価値観

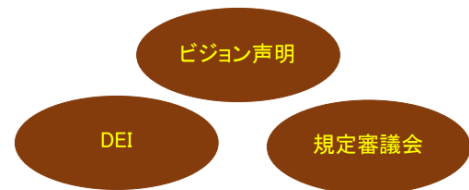
- ・奉仕 (Service)
- ・親睦 (Fellowship)
- ・高潔性 (Integrity)
- ・リーダーシップ (Leadership)
- ・多様性 (Diversity)

四つのテスト

- ・真実かどうか
- ・みんなに公平か
- ・好意と友情を深めるか
- ・みんなのためになるかどうか

ロータリーの変革

変革⇒「柔軟性」、「多様性」、「進化」



ビジョン声明

私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な変化を生むために、人々が手を取り合って行動する世界を目指しています。



世界を変える行動人

ビジョン実現のための優先行動目標 (戦略計画)

- ☞ より大きなインパクトをもたらす
- ☞ 参加者の基盤を広げる
- ☞ 参加者の積極的な関わりを促す
- ☞ 適応力を高める

DEI

Diversity Equity Inclusion

DEIの行動規範

この行動規範は、ロータリーの中核的価値観 (奉仕・親睦・高潔性・リーダーシップ・多様性) を反映したものであり、ロータリアン及びローターアクターであることに伴う責任を説明したものである。

- ・ 他者を尊重する言葉を使う
- ・ サポートを示す

- ・温かく迎えるインクルーシブな環境を助長する
- ・多様性を重んじる

DEIとは

多くの人を、分け隔てなく、温かく迎い入れること

規定審議会

2016年 例会数がクラブで自由に決定
オンライン例会が可能
ローターアクトがRI会員となる

2019年 職業分類規定の廃止

出席メーキャップが年度内であれば認定
ローターアクトがRIに加盟

2022年 SRFの試験的導入

地域制限がなくなり、自由に入会可能
出席報告の提出義務を撤廃

地区とクラブの関係をより密接な「エンゲージメント」とする

- ・地区研修会やセミナーへ多くのロータリアンが参加する
- ・クラブの各委員長に若手（ロータリー歴の浅い）会員を抜擢する
- ・出前セミナーやIMなどを大いに活用し、会員の意識を高める
- ・地区委員会委員へクラブ会員を積極的に推薦するインクルーシブな地区組織構築

地区戦略計画の実践：[若者と親しみ、ロータリーを繋ごう]

- ・ローターアクトクラブの地位確立
- ・ローターアクトクラブによる地区補助金やグローバル補助金の申請
- ・大学ローターアクトクラブの新設
- ・ローターアクト、インターアクト、米山奨学生、RYLAによる共同事業

ポリオ根絶運動のビッグキャンペーンを実施

- ・ポリオデー（10月24日）に大規模なキャンペーン活動を実施
- ・九州4地区合同での一斉ポリオ根絶運動を計画（2023. 10. 28）
- ・地区財団部門・公共イメージ部門・青少年奉仕部門の連携
- ・ロータリーカードの推進

パートナーシップとの共同奉仕活動

- ・RIから推奨されているパートナーシップとの共同活動を計画
- ・まずはクラブレベルでチャレンジし、その後地区レベルへ拡大
- ・NPO団体・ライオンズクラブ・ソロプチミスト等との共同活動
- ・姉妹地区となった台湾3523地区とのコラボアクション

地区の数値目標達成

- ・会員 会員総数：2,720人
女性会員数：30%
My Rotary登録率：70%
- ・R財団 年次基金：一人当たり150ドル
ポリオプラス：一人当たり30ドル
ポールハリスソサイエティ：+30人
- ・米山奨学会 年間一人当たり15,000円

九州4地区合同 公共イメージ向上+End Polio イベントの実施



世界に希望を生み出そう
戦争・災害・コロナに負けるな



ご清聴ありがとうございました



【謝辞】

人吉中央RC会長 岩本 健



膳所ガバナー、ガバナーパートナー久美子さま、合原幹友副幹事、本日はお忙しい中、長時間の移動にくわえ3クラブ立て続けのガバナー面談、そして本合同例会におけるアドレスと、私たち人吉球磨地域のロータリークラブを導いてくださり、御尽力賜りましたこと、感謝を申し上げます。ありがとうございます。

また、3クラブ合同例会のプログラムを構築して下さった伊久美プログラム委員長にも感謝を申し上げます。プログラムの作成から準備、調整など多大な御苦勞があったかと存じます。ありがとうございました。

本日、膳所ガバナーとお話する機会をいただき、またアドレスを頂戴して、御指導いただいた中で様々な気づきがありました。それらを胸に、私たちも引き続き、気を引き締めていこうと思います。

膳所ガバナー並びにパートナー久美子さまの御健勝、今後の更なる御活躍を祈念申し上げ、謝辞の結びと致します。本日は、真に、ありがとうございました。

点鐘 人吉RC会長 北 昌二郎



ガバナー歓迎懇親会 3RC合同 19時～

司会進行 人吉RC新堀純子親睦委員長

□オープニング・アトラクション

熊本県立南稜高等学校ダンス部 ダンス披露



□開会挨拶

秋山二三幸ガバナー補佐



□乾杯

人吉RC浦田繁喜パスト会長



ガバナー・会長・幹事面談会

人吉RC 14時30分～15時15分



□手に手つないで



□閉会挨拶

人吉中央RC中尾 弘パスト会長

