

2024～2025

会

報

R I 第2720地区

Rotary



# The Hitoyoshi Rotary

人吉ロータリークラブ

通 算 3 2 4 3

2025年5月30日

第37回例会

## The Magic of Rotary

ロータリーのマジック

2024～2025年度 R I 会長  
ステファニー A アーチック

人吉市九日町30・清流山水花 あゆの里 ☎ 2171

例会場

事務局

清流山水花 あゆの里内 ☎ 6665 ☎ 6505

人吉ロータリークラブ  
ホームページ

f フェイスブックページ

[E-mail]

hitoyoshi-rc@mocha.ocn.ne.jp

2024～2025年度 人吉ロータリークラブテーマ  
もっと、ロータリーを楽しもう

### 本日の例会

国歌斉唱・Rソング斉唱

会長の時間

幹事報告

出席率報告、会務報告

職場訪問卓話

寄付カード

### 職場訪問例会

「くまりば」人吉市相良町4-2



### 会長の時間

会長 岩井和彦

本日は、職業奉仕委員会のお世話で、「くまりば」での職場例会訪問となりました。「くまりば」様には、本日大変お世話になります。また、準備や移動など職業奉仕委員会・SAAの皆様には大変お世話になりました。この後「くまりば」の取り組みについてのお話、施設見学をお願いしてありますので、よろしくお願い致します。

さて、本日のロータリークラブの職場訪問についていろいろと調べておりましたが、なかなか簡潔な答えが無く困り果てていたところで、先日の安達会員の話を思い出し、調べていたら AIの回答が出てきたので、少しお話をさせていただきます。

ロータリーの職場訪問は、職業奉仕活動の一環として、様々な企業や職場を訪問し、事業や専門職務の倫理的水準を高めることを目的としています。訪問を通してロータリーの理念に基づき自己を律し、事業を行い、社会から尊重される存在となることを目指しています。異なる職業の現場を实际訪れることで、仕事に対する姿勢や情熱を体感でき、新たな見識を深める機会となります。目的としては、事業や専門職務の道徳的水準を高め、奉仕の理念をあらゆる事業活動に実践すること、会員が職業に誇りと愛情を持ち、ロータリー精神を経営方針に最大限に反映させ、企業の倫理向上を目指し、社会に奉仕すること、職業上の知識やスキルを活用して社会貢献を目指すことなどがあげられ、職場訪問はこうした目的を達成するための有効な手段の一つ、と解説しています。私は、安達会員ほどまだ仲良くないので、皆さんどう思われたでしょうか？

さて、「くまりば」に来ると毎回思い出なのですが、実はこの場所に建てられる前の施設は、我が社が人吉市から受注したのですが、工期がかなり厳しく、通常では年度末工事と言うと3月末の引き渡しなのですが、2月中に引き渡しが必要だった工事だと思っています。当社のベテラン社員と入社2年目の若手社員が担当し、かなり厳しい工期だったにも関わらず、無

点 鐘

岩井和彦 会長

歌 唱

ソングリーダー 米田幸司 委員

国 歌 「君が代」  
R S 「奉仕の理想」

司会・進行

プログラム 小笠原賢治 委員

来訪者紹介

岩井和彦 会長

一般社団法人ドットリバー

人吉市まち・ひと・しごと総合交流館

副館長 祇園下 千裕 様

事に工期内に完了し引き渡しができました。引き渡した年月日は令和2年2月、皆さんもうお分かりと思いますが、その数か月後令和2年7月の豪雨災害により1階はすべて被災してしまい、我が社が施工した箇所は残っていません。ベテラン社員は、「苦勞して終わらせたのに」と残念そうな顔をしているし、挙句に入社2年目の社員は3月いっぱい退職。いろんなことで思いが詰まった施設です。幸い2階の部分は被災を逃れているのですべてではなかったのが良かったところです。

先ほど話した若手社員の退職の件ですが、入社2年までは何もできない社員に給料を払い続け、これからと言うときに「辞めます」と言われると、当社みたいに小さい会社はかなり大きな負担でなかなかきついのです。先日、ある会社の社長と話していると、入社1ヶ月の社員が今を時めく「退職代行」を使って辞めますと言ってきたそうで、へーこの地域までサービスが広がっているのかと驚いていたのですが、話に続きがあり、退職の連絡があった当日その社員は出社しており、なんで自分で言わないのか、今の若い子は何を考えているのかわからないという話でした。今の若い子という言葉はあまり使わないようにしているのですが、つい出てしまいます。

最後は最近大変うれしかった話題を、大相撲で久々の日本人横綱が誕生し、大リーグでは日本人選手が大活躍していること、卓球では中国選手を破ってのメダル獲得など、「今の若い子たちはすごいな」と締めさせていただきます。ご清聴ありがとうございました。

## 幹事報告

幹事 伊久美早利



- 2025-26年度 規定審議会報告会・クラブ活性化ワークショップの案内
  - ・日時 7月26日(土) 12:30~16:40
  - ・場所 ホルトホール大分
  - ・対象者 (次年度) ガバナー補佐、会長、会長エレクト、幹事、クラブ戦略計画委員長、その他希望する会員 ※5名以内
  - ・設定された課題15項目から2項目を受講。申し込み時に希望する課題を3つまで選択すること
- R I 第3350地区ミャンマー大地震被災地への対応について
  - ・先週の例会で寄付をしていただいた23,000円を地区事務所へ送金します。ご協力ありがとうございました。
- ロータリー手帳の2025-26年度版が届きましたので、希望されていた方は受け取られてください。
- 今後の例会について
  - ・6/6 賀寿会(18:30~)
  - ・6/13 通常例会: クラブ協議会(前半)
  - ・6/20 通常例会: クラブ協議会(後半)

## 出席率報告

委員長 吉野孝司

現 会 員 数	52名	出席免除会員数	0名
出席義務会員数	52名	<b>本日の出席率</b>  <b>67.31%</b>	
欠 席 者 数	17名		
出 席 者 数	35名		
免除会員出席数	0名		

## 会務報告

### 【次年度】

会長エレクト 塚本哲也

次年度委員会会合(2回開催)について

次年度の委員会活動に向けた会合を2回に分けて開催いたします。

・6月11日(水)「クラブ管理運営部門」

場所; さんるーぷ(瓦屋町) 18:30~

・6月13日(金)「奉仕プロジェクト部門」

場所; ひまわり亭 18:30~

委員皆様のご参加をお願いいたします。参加はメール・クアップの対象となります。後ほどLINE・FAXにてご案内しますので、両日の出欠を6日までにご返信ください。

### 【職業奉仕委員会】

委員長 戸高克彦

職場訪問卓話

人吉市まち・ひと・しごと総合交流館  
『くまりば』の取り組みについて

一般社団法人ドットリバー

人吉市まち・ひと・しごと総合交流館



副館長 祇園下 千裕

### □会社紹介

旧国民宿舎をリノベーションし「人吉市まち・ひと・しごと総合交流館(くまりば)」にて、「Camping Office osoto Hitoyoshi」を運営全国的にも珍しい“温泉付きコワーキングスペース”で、アウトドアブランド「スノーピーク」と提携。自然の中で仕事ができる空間を提供

#### 1. サービスと設備

- ・コワーキングスペース(Wi-Fi完備)
- ・シェアオフィス(月額3万円)
- ・サテライトオフィス(月額6万円)
- ・源泉かけ流し温泉
- ・簡易宿泊所(ビジネス利用向け・素泊まり)



共催：人吉市 後援：熊本広域本部球磨地域振興局 支援：信金中央金庫、熊本中央信用金庫、株式会社内田洋行