

Rotary



The Hitoyoshi Rotary

人吉ロータリークラブ

通算3228回
2025年1月17日
第22回例会

The Magic of Rotary

ロータリーのマジック

2024~2025年度 R I 会長
ステファニー A アーチック

人吉市九日町30・清流山水花 あゆの里 ☎ 2171 例会場 事務局 清流山水花 あゆの里内 ☎ 6665 ☎ 6505



人吉ロータリークラブ
ホームページ



f フェイスブックページ

[E-mail]

hitoyoshi-rc@mocha.ocn.ne.jp

2024~2025年度 人吉ロータリークラブテーマ
もっと、ロータリーを楽しもう

本日の例会

会場 ひまわり亭

国歌斉唱・Rソング斉唱

来訪者紹介、会長の時間

幹事報告、出席率報告、会務報告

Rの友紹介

職業奉仕出前セミナー

寄付カード

点 鐘 葉山稔洋パスト会長

歌 唱 リンクリーダー 中島博之 委員

国 歌 「君が代」
R S 「奉仕の理想」

司会・進行 プログラム 春木 顕委員長

来訪者紹介

国際ロータリー第2720地区

地区職業奉仕委員会 委員 柴崎 政俊 様
(八代RC)

会長の時間

葉山稔洋パスト会長



本日の来訪者を紹介させて頂きます。八代ロータリークラブから出向の2720地区職業奉仕委員会 柴崎政俊様です。ようこそお出で頂きました。後程出前セミナーをお願いしてございます。どうぞ宜しくお願い致します。

まずは、先週のローターアクトとの合同の新年会に、ご婦人をお招きし恒例のオークションがありました。新会員を含め皆様も来年は、是非ご婦人同伴でお出掛け頂ければ幸いです。そして親睦委員会の皆さ

ん大変お世話様でした。

改めまして、皆さんこんにちは。私が出しやばって、会長の時間をしている訳ではありませんので、ご容赦ください。塚本会長エレクトが同席しておりますが、例年2月位に開催される 会長エレクトセミナー通称「PETS」と呼ばれるプレジデント エレクト トレーニングセミナーをまだ受講されてないのでRCでは、会長の代理を務める事が出来ない仕組となっております。

第一候補は北副会長、次にPETS受講後なら塚本会長エレクト、そして青木66代会長、さらに遡って石藏65代会長が代理を務めるのですが、皆さん揃って韓国慶山RCとの第17次姉妹調印式にお出かけですので、岩井年度第22回の例会でありますが、私の通算31回目の会長の時間を始めさせて頂きます。ユン大統領も逮捕され浮雲な状況ですが、無事に帰られる事を祈るばかりです。

私の年度では、7月3日の第1回例会の後(未明の水害)第2回例会は9月の18日であり、災害とコロナで29回で幕を閉じました。青木年度の時に通算30回目の会長の時間を務めて以来であります。久々なのでドギマギしておりますが、お許しください。

さて、今月は職業奉仕月間でございます。

詳しくは、柴崎様からお話し頂けると思いますので、さわりだけ話します。

これから先 よく耳にする事になる標語
[最もよく奉仕する者、最も多く報いられる]

この標語を実践し、より豊かな社会を築いて行きたいものです。

ところで、先日お邪魔したお宅に、優良職員表彰の額が飾ってあるのを見ました。なんと今から46年前の1979年に表彰されており当時の会長が、渕田稔さんや敏夫さんの名前でしかも表彰状は横書きの物でした。後生大事に飾ってあるのを見るとロータリーの活動は、すばらしいなあとつくづく感慨深く見入ってしまいました。一時期、候補者の減少からこの事業の見直しをしようかとの意見もありましたが、是非続けて頂きたいと思った次第です。今年も4月に優良職員表

彰が予定されております。職員さんの明日の励みになる様それぞれの事業所から多くの方々を推薦頂きます様にお願い致します。

次に四つのテストであります。

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか

私自身もこの4つに照らし合わせて言動を実践しているか、自問自答しながら反省することが多い日々であります。まさに自己研鑽を積み、利他の精神を持って、あらゆる行為に携わることが究極の目的だと思います。皆様には、釈迦に説法ですが、新会員や若い会員の方々にお伝えしたくて話題にさせて頂きました。

最後に、岩井会長から伝言があります。

水俣でのIMの件です。まだ、出欠の返信をされていない方がおられるそうですが、人吉RCの会員数の割合からして参加者が、第6グループの5クラブの中では一番少ないと想いました。昨年皆さんで担ぎ上げた神輿です。岩井会長の顔をつぶさない様参加協力をお願い致します。

最後の最後になりますが、私の夫役であります当ひまわり亭の本田節会員には、皆さんの要望であります温かい食事を準備いただきました事に感謝申し上げ会長代理の時間を終わります。

幹事報告

幹事代理 加登住 亮

○クラブ協議会について

・次週は前半の部を行います。委員長さんは半期の活動を3分以内にまとめて発表をお願いいたします。

○今後の例会について

- ・1/24 クラブ協議会前半
- ・1/31 クラブ協議会後半

出席率報告

委員長 吉野孝司

現会員数	52名	出席免除会員数	0名
出席義務会員数	52名		
欠席者数	23名		
出席者数	29名		
免除会員出席数	0名		

本日の出席率
55.77%

【雑誌委員会】

ロータリーの友1月号紹介

米田幸司会員

こんにちは米田です。今年もよろしくお願ひいたします。初めて友の紹介をいたします。

まず、横書き6ページから「1月は、職業奉仕月間」ということで、先ほど会長の時間でも説明がありましたが、その理念の礎となっている「四つのテスト」が載っております。8ページにはこの四つのテストの由来について、11ページにはFOUR-WAY TESTの訳語にはいくつもの候補があり、試行錯誤し

ながらこの言葉になったということが書いてあります。私の認識が薄かったのですが、ロータリアン共通の目的や指針である基本理念「ロータリーの目的」が6ページにありますので読ませて頂きます。

ロータリーの目的は、意義ある事業の基礎として奉仕の理念を奨励し、これを育むことにある。具体的には、次の各項を奨励することにある：

- 第1 知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること；
- 第2 職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること；
- 第3 ロータリアン一人一人が、個人として、また事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を実践すること；
- 第4 奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和を推進すること。

次に8ページのロータリーアットワークから、第2740地区長崎県、長崎出島ロータリークラブの活動です。「スポーツで児童養護施設官の交流を」、長崎県スポーツレクレーションフェスタ支援活動の一環で、今回で16回目になるそうです。実施児童養護施設で暮らす子供たちに寄り添うすばらしい活動を続けておられます。

縦書きに移ります。4ページには国際ロータリー2500地区IM講演要旨、伝統技法と職業奉仕の心と題して、法隆寺三重塔、薬師寺金堂、薬師寺西塔の再建に副棟梁として携わられた寺院建築専門の建設会社「鶴工舎」をなさっている小川三夫氏のお話が紹介されています。修学旅行の時、奈良の法隆寺が1300年前に建ったものとの説明を受け、どうやってこんな大きな材料を運んだのか、頭の上にある水煙はどうやってあげたのか、見上げているうちに五重塔を造る事がしたいと思ったそうです。読んでいきますと、小川氏の棟梁が残してくれた厳しい言葉が書いてありました。「鶴工舎の若者に告ぐ。親方に授けられるべからず。一意専心、親方を乗り越す工夫を切磋琢磨すべし。これ匠の道の真髓なり。心して悟るべし」最初は先輩の言わせたことをいかに忠実にできるかが問われているわけです。当たり前のことを当たり前にすれば何も問題は無い、素直に受け止めてまず、実行してみることが大切。そして素直なふれあいは、教える側も教わる側も疲れというものがない。1番大切な事は、真摯なものづくりに徹することと書かれてあります。

27ページ、私の1冊では、神戸南ロータリークラブの方が「日ソ戦争」という本について投稿されています。日本人の抑留者が伝えた「ノルマ」と言う言葉は、ロシア語が語源だと本書で初めて知ったと書いてあります。

最後に29ページロータリー柳壇から、共感した一句をご紹介いたします。

「セルフレジ 時間がかかり 汗をかく」

店の機械によって操作が違うことがあり焦ってしまいます。

以上、ロータリーの友1月号のご紹介でした。

【職業奉仕委員会】

地区職業奉仕部門 出前セミナー



国際ロータリー第2720地区
職業奉仕委員会 柴崎政俊

自己紹介

氏名：柴崎 政俊（しばさき まさとし）
生年月日：昭和57年2月27日生（42歳）
家族構成：妻と息子の3人暮らし
職業分類：税理士（令和6年4月クラブ入会）
RC役職：プログラム委員会委員長、2720地区職業奉仕委員会
他 団体：八代青年会議所シニア、八代南倫理法人会

・・・本日のセミナー内容・・・

- ①昨年度の出前セミナーの振り返り
- ②「みんなに公平か」を掘り下げる
- ③「職業奉仕のウィーサーブ」を考える
- ④まとめ

① 昨年度の出前セミナー 《振り返り》

職業奉仕の歴史を概説した

1898年 アメリカがハワイを併合
1904年 ニューヨークで婦人参政権を求めるデモ
1904年2月8日～1905年9月5日 日露戦争
1905年2月23日 ロータリー誕生（親睦が軸）
1906年 ドナルド・カーター事件（奉仕の概念が芽生える）
1907年 公衆トイレの設置の協議開始（奉仕の実践）～
1911年にシカゴ市庁舎に公衆トイレを設置
1908年1月シェルドン入会（ビジネススクール設立者）
→「最も多く奉仕する者、最も多く報いられる」
※職業奉仕の誕生
1914～18年 第一次世界大戦
1920～33年 禁酒法
1920年ころから ガンジーが不服従運動
1930年代 ハーバード・テーラーが「4つのテスト」を用いて、経営再建

職業奉仕の原点のとらえ方

今まで大切なと伝わってきたものは何か
4つのテスト（職業奉仕の原点）
第1番目のテストである「真実かどうか」を掘り下げる

「真実かどうか」が難しい場面

刑事弁護人は、被告人が「本当は犯罪をやったんですが、法廷では無罪を主張してください」と頼まれたら法廷で無罪を主張しないといけない

自分が自分の職業で何を売っているのかを考える

この売っているものと適合するかどうかが「真実かどうか」のテストだと考えた。

テストを使うために日ごろから「真実」を磨いておく必

要がある

「真実かどうか」が難しい場面

↓

顧問先は「今年は利益がかなり出そうなので、何とか税金を抑えたい。決算期が半年先の関連会社があるので、そこに利益を付け替えられないか。」と尋ねる。

↓

自分が自分の職業で何を売っているのかを考える

↓

この売っているものと適合するかどうかが「真実かどうか」のテストだと考えた。

テストを使うために日ごろから「真実」を磨いておく必要がある

② 「みんなに公平か」を掘り下げる

※なぜ掘り下げるの？

昨年の部門別協議会のアンケートで「①真実かどうか」と②みんなに公平かのテストを実施し、③好意と友情を深めたか、④みんなのためになったかでレビューしている」との回答があった。

↓

確かに、ハーバード・テーラーが再建した調理器具の会社も「みんなに公平か」のテストを使った事例がある
※大口の取引先だったが、値引き販売をするということだったので、他のディーラーに対して公平ではないということで断った。

英語では

「Is it FAIR to all concerned？」

↓

「イコール（平等）」ではなく「フェア」

「みんなに」とは「オールコンサーンド」（事業に関わる人～顧客、従業員等）

「みんなに公平か」のテスト難しい理由

- ①お得意さんに対し値引きするのも公平そう
- ②同じ商品を同じ値段で販売することも公平そう
- ③年齢に応じて昇給する制度も公平そう
- ④学歴に応じて給与を変えるのも公平そう
- ⑤スキルに応じて昇給する制度も公平そう

国際ロータリーの最優先事項といわれるDEI（多様性、公平さ、インクルージョン（包摂性））のなかに「公平さ」があることに気付く

※「E」はイコールではなく「E」とはエクイティ

エクイティ（Equity）とはもともと「株式」「株式資本」を指す言葉だが、「公平」「公正」を意味する言葉でもある。

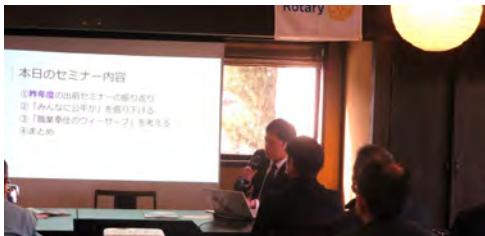
DEIでのエクイティは「一人ひとりがパフォーマンスを出せるよう、個々に合わせて支援内容を調整し、公平な土台を作りあげること」を指している。

↓

Equityの考え方（一人ひとりがパフォーマンスを出せる公平な土台作り）という方針で「FAIR」を考えていくといいのではないか。

※顧客への公平

商品を売るときに、お客様によって加減しない（不明確な基準の排除、ワンプライス等）



※従業員への公平

学歴とか年齢とか勤続年数ではない公平さ
(仕事のレベルが上がれば時給が上がる等)
みんなで頑張ったら報われる制度(決算賞与等)

③職業奉仕のウィーサーブを考える

クラブでできる職業奉仕を実践すること

↓

①中学校や高校の生徒への職業紹介

②写真撮影をおこなっているロータリアンを中心
に、児童養護施設の成人式の写真撮影をおこなう
③クラブの例会において、年に数回、各ロータリアン
に自分の職業について話してもらう機会を作る(1
人10分程度)

今現在行っているクラブの奉仕を再検討してみる。

↓

熊本東南RCでは、児童養護施設(慈愛園)嘗む会員
がいる。そして、クラブで児童のためのサマーキャン
プを実施していた。

最近では、児童養護施設の子ども達へ、食事(洋食)
のマナー講座を実施している。

↓

これは職業奉仕をクラブで実践しているといえるの
ではないか(職業奉仕のウィーサーブ)。

せっかくクラブで職業奉仕やるのであれば、DEI
の方向で実施してはどうだろうか。

※D(ダイバーシティ)とは?

多様性(ダイバーシティ)とは、北欧で出てきたノーマライゼーションの考え方をアメリカで捉え直して、社会や組織の問題としたもの。

例えば障害者に支援するという個人の問題ではなく、障害者を受け入れる組織・社会にしなければならないという問題にしたもの。組織・社会に働きかける奉仕活動の検討。

④まとめ

「真実」が何かだけでなく、「公平」の視点(エクイティ)を考えて、四つのテストを使う準備を整え、4つのテストを実践しましょう。

職業奉仕をクラブで実施するために、まずはクラブにおいて各ロータリアンが持ち回りで自分の職業を話す機会を設けてはいかがでしょうか(「〇〇ロータリータイム」等)。これで共通点に気付いて、クラブでやるべき職業奉仕活動が生まれるかもしれません。

現在クラブで実施している奉仕活動が、よくよく考えてみると職業奉仕のウィーサーブであることもあります。

職業奉仕のアイサーブだけでなくウィーサーブの活動を意識することで、奉仕活動へのモチベーションが上がり、ロータリーが変革していることを世の中に示せるかもしれません。

そして、魅力的なロータリーストーリーをたくさん発生させて、会員増強とロータリーのマジックにつなげていきましょう。

【寄付カード】

〈ニコニコ箱〉

・戸高会員 柴崎様、本日はセミナーにお越し頂き
ありがとうございました。

・葉山会員 ①ごめんね;代理人ばかりの例会でド
タバタし、大変ご迷惑をおかけしました。

②ニコニコ;米田会員、友の紹介ありがとうございます。

・延岡会員 柴崎様、入会間もない中、頼まれたら
喜んでの精神での卓話でしたが、とても理解しやす
い内容でした。ありがとうございました。今後
のご活躍を祈念いたします。(上原税理士さんによ
ろしく)

〈R財団〉

・中川会員 地区職業奉仕部門 柴崎会員の出前セミ
ナー、ありがとうございます。吉田部門長にもよ
ろしくお伝え下さい。

・葉山会員 柴崎会員には八代から出前セミナーあり
がとうございました。

〈米山記念奨学〉

・葉山会員 韓国訪問から無事に帰って来られます
ように。

〈人吉RC奨学基金〉

・葉山会員 やっと31回目の会長の時間を務めるこ
とが出来ました。

点鐘 葉山稔洋パスト会長

《社是・社訓、経営理念のご紹介》

小笠原賢治会員 (株)バイオ・コーポレーション

経営理念

私達は全てに対して愛を持ち
生きる喜びを創造しつづけます。

社是社訓

- ・明るい笑顔と元気なあいさつで接します。
- ・「今」を大切にし、「生きる」ことに全力を
尽くします。
- ・未来に夢と希望をもって行動します。
- ・常に「学ぶ」ことを心掛け、自己を高める
ことに努めます。
- ・他人を尊重し、喜びを共有します。