

2014~2015

会 報

R I 2720地区



The Hitoyoshi Rotary

人吉ロータリークラブ

通 算 2816回
2014年10月10日
第 14 回 例 会
毎 週 金 曜 日

ロータリーに輝きを

Light Up Rotary

2014 - 2015年度 R I 会長
ゲイリー C.K. ホアン

会報編集 石蔵尚之委員長

人吉市九日町30・清流山水花 あゆの里 ☎②2171

例会場

事務局

清流山水花 あゆの里内 ☎②6665 ☎②6505

[URL] <http://www12.ocn.ne.jp/~hrc/>[E-mail] hitoyoshi-rc@mocha.ocn.ne.jp

10月 職業奉仕米山月間

| | |
|-------|--|
| 点 鐘 | 鳥井正徳会長 |
| 歌 唱 | ソングリーダー 山田仁法委員長 国 歌 「君が代」 R S 「それでこそロータリー」 |
| 司会・進行 | 水野虎彦プログラム委員長 |
| 来訪者紹介 | 鳥井正徳会長 |
| | ハローワーク球磨 球磨公共職業安定所 所長 前田春一郎 様 |

会長の時間

会長 鳥井正徳

昨日はプログラム委員会の家庭集会が開かれ出席いたしました。水野委員長の下にここまでの3ヶ月の取り組みの反省と活動方針、計画について真剣な話し合いがなされました。日頃は余裕のある楽しいプログラムの作成に努力していただいているところですが、その中に外部卓話、内部卓話をどう企画するか、又、時間の厳守のための手立て（例えば時計の設置）はないか等に、プログラム委員会の意欲あふれる話し合いを力強く感じました。プログラム委員会の活動・取り組みに会員の皆様のご協力をよろしくお願い申し上げます。

ところで、熊本県立高等学校再編整備計画で残っていた球磨地域の計画が発表されました。それによりますと多良木高校と球磨商業高校、南稜高校の3校を再編統合した新設校2校を置くこととし、球磨商業高校と南稜高校の現地校に建設するとしました。従って、多良木高校が統廃合されるとされています。今後地元への説明会がなされますが、「上球磨に高校を残そう協議会」との間で、どのような話し合いがなされ、どう決着するか注目されます。高校は4学級以上が望ましいとされていますが、生徒の急激な減少が続く中で、生徒達にとって「どのような教育環境が望ましいのか」が議論の焦点になると思います。ちなみ

に、本年度の入学志願者は多良木高校、南稜高校共に50%を少し越えている位です。少子化が進む中で、高校再編は進めざるを得ない現実と、高校に地域活性につながる機能を持たせたいという課題にどう向き合うか難しいところです。

本日は、職業奉仕委員会の計画であります。職業奉仕卓話に、ハローワークの前田所長様をお迎えしています。職業奉仕5分野の中の就職相談、職業情報等について有意義なお話が聞けると期待しています。2720地区ガバナーのスローガンであります「ロータリーの原点を見つめ直す」を念頭に静聴したいと思います。よろしくお祈りします。

幹事報告

幹事 有馬宏昭

【連絡事項】

- ①国際ロータリー第2720地区小山康直ガバナーより広島土砂災害義捐金のお礼が届いています。73クラブから総額999,297円をお預かりしましたとことです。
- ②国際ロータリー第2720地区ガバナー事務局より平成26年度10月のガバナー月信を地区ホームページに掲載いたしました。会員の皆様にお知らせくださいと連絡がありました。
- ③熊本県広告景観向上推進協議会から平成26年度分会費納入の依頼が届いています。年会費は4,000円です。
→岩井環境保全委員長へ
- ④第61回人吉球磨総合美展開会式のご案内が届いています。
テープカット（開会式）10/11（土）10:00から
→鳥井会長にお渡しします。

【回覧物】

- ①日田RC50周年記念誌が届いています。
- ②玉名中央RCから週報が届いています。
- ③人吉医療センターから「平成25年度病院年鑑」が届いています。

【例会変更及び取り止め】

①八代南RCより10月21日(火)は「クラブフォーラム」の為、18:30からに変更します。

10月28日(火)は「職場訪問例会」の為、場所を八代グランドホテルから花農園へ変更します。

※連絡事項で報告しましたガバナー月信につきまして、パソコン等で閲覧ができない方がおられるのではないかと思います。そこで、例会時にプロジェクターでホームページの内容を閲覧する方法、白黒ではありますが、紙に印刷し配布する方法など考えています。会員の皆様のご希望を取りたいと考えています。

以上、幹事報告を終わります。

【職業奉仕委員会】

職業奉仕卓話

講師紹介

副委員長 北昌二郎

本日の講師、前田所長様のご紹介をさせていただきます。前田様のご出身は宮崎県高原町、昭和58年に宮崎県の日南公共職業安定所に入職され、これまで31年間、宮崎県内の労働局とハローワークにお勤めになり、4月1日付けで局間の異動により、球磨所長に着任されました。県外の勤務は初めてということです。趣味はウォーキング、毎朝人吉駅周辺や人吉城跡周辺をトレーニングされておられます。自宅は宮崎市内、ご家族を残しての人吉勤務とのこと。本日は熊本県の雇用情報などについて詳しくお話ししていただけるということです。それでは宜しくお願い致します。

出席率報告

委員長 村山能史

| 本日の出席率 | | | |
|---------|-----|---------|--------|
| 会 員 数 | 63名 | 77.59% | |
| 出 席 免 除 | 6名 | 9/26出席率 | 79.31% |
| 欠 席 者 数 | 13名 | 補 填 数 | 13名 |
| 出 席 者 数 | 45名 | 修正出席率 | 100% |

*届け出欠席 山口・岩本・漆野・伊久美・井手・渡辺・中村
尾上・葉山・戸高・外山・大賀・堀川

*出席免除会員(b) 増田, 愛甲, 山本, 高山, 丸尾(本日出席), 赤池

*メイクアップ

米山奨学生夏季研修; 中川

多良木RC例会; 延岡 芦北RC例会; 有馬・尾上

会員選考委員会家庭集會; 堤正・宮原・釜田・小林清

地区職業奉仕セミナー; 鳥井

地区米山セミナー; 葉山・村田・下田

職業奉仕委員会家庭集會; 北

球磨公共職業安定所
所長 前田春一郎



皆様こんにちは。ただいまご紹介頂きました球磨公共職業安定所所長の前田と申します。本日は人吉ロータリークラブの皆様にお話しをさせて頂けるということで大変貴重なお時間を頂き誠にありがとうございます。

私、県外勤務は初めてで、食事などの不便はございますが、先ほどご紹介頂きましたようにウォーキングなどの楽しい時間とともに少しずつ慣れてきております。勤務をさせて頂ける間は人吉球磨の生活を楽しまたいと思っております。

私の紹介はこれくらいにして、本日は最近の雇用失業情勢と若年者雇用支援について、皆様のお手元に用意しました資料No.1からNo.7を使いましてお話しをさせていただきます。

最近の雇用失業情勢と若年者雇用支援について

資料No.1表は熊本労働局作成の一般職業紹介状況(平成26年8月分)です。

前年同月比で、新規求職者数は2か月連続の減少、新規求人数は3か月ぶりの増加。また、有効求職者数は18か月連続の減少、有効求人数は56か月連続の増加となっています。新規求人数の主要産業別では、製造業、卸売業・小売業は減少となったが、建設業、運輸業・郵便業、宿泊業・飲食サービス業、医療・福祉、サービス業(他に分類されないもの)は増加となっています。

求人倍率の動向は8月の有効求人数(季節調整値)は前月比1.5%の増加となる32,581人で、2か月連続の増加。また、有効求職者数(同)は前月比1.9%の減少となる31,971人で、2か月連続の減少となっています。この結果、求職者1人当たりの有効

【雑誌委員会】

ロータリーの友10月号の紹介

紹介者 大野啓介会員

「ロータリーの友」10月号のご紹介をさせていただきます。まず表紙からご紹介いたします。

横組みの表紙は高千穂峡です。阿蘇の火山活動で12万年前、9万年前の2回にわたって噴出した軽石流が溪流沿いに流れくんだり、火砕流堆積物が凝灰岩となり、五ヶ瀬川の浸食によって峡谷となったということです。縦組みの表紙は、島根県出雲市の出雲伊勢大神楽総舞の様子です。

それでは横組みから紹介します。3ページ、RI指定記事として「ポリオ撲滅活動に輝きを」7ページ~16ページ特集「考えよう 語り合おう 実践しよう 職業奉仕」10月は職業奉仕月間ということで職業奉仕に関して多方面からスポットライトを当てた特集が組まれております。

次に縦組みです。4ページ~8ページです。「渋沢栄一」から読み解く21世紀の経営者精神という公開講座の要旨が掲載されています。渋沢栄一の「道徳経済合一説」とロータリアンの精神について記してあります。是非読んでいただければと思います。本日はお時間がございませんので、この続きは次の機会にお話しさせていただきます。

求人数の割合を示す有効求人倍率（季節調整値）は前月より0.04ポイント上昇し、1.02倍。また、正社員における有効求人倍率（原数値）は0.54倍で前年同月より0.07ポイント上昇となっています。

資料No.1の3ページ、安定所別有効求人倍率の推移 全数、これは熊本県内の出張所を含めた10カ所あるハローワーク別の求人倍率です。球磨の8月状況は0.71倍と上がってきておりますが、他のハローワークと比べると1番低い数値です。同ページ第3表を見て頂きますと九州の求人倍率は0.90倍で、九州で1倍を超えているのは熊本だけとなっております、あとの地域は下回っています。

次に第5表は産業別・規模別新規求人状況を示しています。下に主要産業における前年同月比の推移を示しておりますが、製造業が▲16.9%、卸小売が▲12.3%、逆に目立っていますのが宿泊飲食サービス業で32.7%と3割ほど増え、運輸関係が11.7%となっています。全体では3.5%増えているという状況です。7ページに都道府県別有効求人倍率のグラフが出ておりますが、先ほど申しましたように九州の中では熊本だけが1倍を超えていますが、全国との比較では熊本は27位となっております下位に位置しています。全国的に見ても九州は厳しい状況というのうかがえます。

次に、資料No.2をご覧くださいと思います。

労働市場情報：ハローワーク球磨管内の求人情報を示した資料です。産業別・雇用形態別新規求人の表は熊本局全体と球磨管内の状況を棒グラフで示しておりますが、医療・福祉の求人が全体の中で目立って多いのがうかがえます。球磨管内では全体の求人36.9%を占めています。あとの産業につきましてはだいたい同じような1割程度の割合で求人を占めております。次のページの職業別求人・求職状況の資料、私どもではバランスシートと言っておりますが、求人数と求職者数を比較したものです。有効求人倍率のところを見て頂きますと、「専門的・技術的職業」が1.77倍、「建設・採掘の職業」2.02倍、とくに人吉球磨では資格や経験をお持ちの建設関係の求人倍率が高くなっています。これは求人数に比べてそういった職種を探している求職の方の数が全体的に低い構成になっているということが言えます。逆に、少ない倍率のところの「事務的職業」は0.17倍、求人数54名に対し求職者322名、5人に1人といった厳しい状況になっています。バランスがとれている状況にあるのが「サービスの職業」です。

資料2の最後に希望職種別・年齢別有効求職者の表がございますが、これはハローワーク球磨に登録している求職者の方のどのような職種の仕事を希望されているかを年齢別にあらわしたものです。「職業計」のところを見て頂きますと、55歳以上の高齢者の方が3割以上、また、30歳未満の若年者の方も2割以上の方がハローワークに登録をしております。若い方でもなかなか仕事が見つからない方が多いというのうかがえます。

これまで一般求職者の方の雇用状況をご説明いたしました。次に新規高卒の雇用状況がどうなっているのかをお話しさせていただきます。

資料No.3、最初の平成26年3月新規高卒者の職業紹介状況（安定所別）ですが、球磨のところを見て頂きますと、就職希望者総数353名、その内、学校やハローワークを通じて就職を希望された方が287名、未定の方2名を除く285名の方が就職を決めています。内訳ですが、県内就職の方が81名、その内人吉球磨管内に就職された方が61名、熊本県内他管内が20名、県外就職の方が204名となっています。割合で言いますと、管内就職が全体の21.4%、県内の他管内就職の方が全体の7%、県外就職は71.6%という就職状況になっています。では来年高校卒業の求人・求職の状況ですが、おかげさまで多くの企業の皆様から求人を頂いております、管内の求人数が昨年よりも4割増えておまして、8月末現在で139人分の求人を頂いております。管外から174人分、県外も2878人分、昨年からは大幅に求人数が増えている状況です。逆に有効求職者ですが来年就職を希望している高校生は昨年より若干少ない288名になっています。私共としましても、なるべく地元で若い方が就職して、地元で貢献できるような若い人材を確保していただきますよう学校と連携しながら取り組みを進めているところでございます。

これまでお話ししましたように地元に残る若い方が少ない状況でございますが、昨年度から「若者応援企業宣言」という、若者の採用・育成に中小・中堅企業を応援していこうと取り組んでいる事業がございます。資料No.4に説明しておりますが、一定の労務管理の体制が整備されており、若者のための求人を提出し、若者（35歳未満）の採用・育成に積極的に、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として積極的にPRを行う事業です。若者応援企業宣言をした場合どのようなメリットがあるかといいますと、

1. 若者の職場定着が期待できます；ハローワークに提出される通常の求人情報に比べて、より詳細な企業情報を公表できますので、御社の職場環境・雰囲気・業務内容がイメージしやすくなり、より適した人材の応募が見込まれ、採用後の職場定着が期待できます。
2. 御社の魅力をアピールできます；都道府県労働局のホームページで、就職関連情報も含めたPRシートを公表しますので、御社の魅力を広くアピールできます。
3. 就職面接会などへの参加機会が増えます；就職面接会などの開催について積極的にご案内しますので、若年求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用が期待できます。
4. 「若者応援企業」を名乗ることができます；「若者応援企業」の名称を使用し、若者育成・採用に積極的であることを対外的にアピールすることができます。※ ただし、使用期間は求人の提出

日から原則、その事業年度末までです。継続して「若者応援企業」の名称を使用する場合は、改めて求人を出し、宣言基準の確認を受けてください。

「若者応援企業宣言」は基準(宣言基準)をすべて満たす中小・中堅企業であれば宣言できます。基準は下記7つです。

- 1 学卒求人など、若者対象のいわゆる正社員求人をハローワークに提出すること
- 2 「若者応援企業宣言」の事業目的に賛同していること
- 3 就職関連情報を開示していること
 - ・ 社内教育、キャリアアップ制度等
 - ・ 過去3年度分の新卒者の採用実績及び定着状況
 - ・ 過去3年度分の新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績と定着状況
 - ・ 前年度の有給休暇および育児休業の実績
 - ・ 前年度の所定外労働時間(月平均)の実績
- 4 労働関係法令違反を行っていないこと
- 5 事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと
- 6 新規学卒者の採用内定取消を行っていないこと
- 7 助成金の不支給措置を受けていないこと

いまのところ熊本労働局内で「若者応援企業宣言」をされている企業が71社です。人吉・球磨地域は2社しか宣言して頂いてないといった状況でございます。ぜひ多くの企業に企業宣言をして頂き、若い人から関心を持ってもらえるようなPRもして頂ければと思っております。ハローワークへご連絡をいただければ詳しくご説明をさせていただきます。ぜひこの機会にご検討頂ければと思っております。

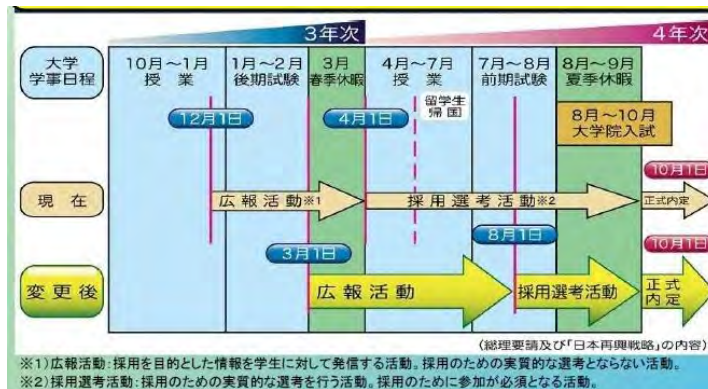
次に、「トライアル雇用奨励金」についてご案内をさせていただきます。(資料No.5)

職業経験が足りない方、就職が困難な求職者を原則3カ月間の試用雇用することにより、その適性や能力を見極め、常用雇用への移行のきっかけとさせていただくことを目的とした制度が「トライアル雇用奨励金」です。労働者の適性を確認した上で常用雇用へ移行することができるため、ミスマッチを防ぐことができます。事業主の皆さまには、「トライアル雇用求人」を積極的に提出していただくようお願いいたします。平成26年3月からトライアル雇用の対象者の要件を見直すとともに、職業紹介事業者からトライアル雇用の紹介を受けた場合も奨励金の支給対象としました。奨励金の支給額は、対象者1人当たり、月額最大4万円(最長3カ月)となっています。この資料に「トライアル雇用」の対象者について、支給対象事業主の要件が細かく載っておりますのでお読み頂ければと思います。

次に、就職・採用活動開始時期の変更についてお話しします。平成27年度大学等卒業・修了予定者の就職・採用活動時期が変更されます。広報活動は、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降に開始そ

の後の採用選考活動は、卒業・修了年度の8月1日以降に開始となります。

平成25年4月の「経済界との意見交換会」において、安倍総理から経済界に対し、平成27年度卒業・修了予定者からの就職・採用活動開始時期変更を要請され、その後、「日本再興戦略」において政府方針として決定されました。学生が大学3年生までは学業に専念できる環境を整えること、海外留学した学生が就職活動しやすくすることが後ろ倒しの目的になっています。なお、高校生につきましては変わりなく従来どおりとなっています。



最後に、若手人材活用ノウハウ事例集と参考事例が載っております。(資料No.7) お帰りになられてからでもご覧ください。少しでも参考になればとご紹介させて頂きました。

最初にご説明いたしました熊本労働局の一般職業紹介状況は、熊本労働局のホームページに毎回載せております。最新の雇用状況は毎月月末が公表日になっております。ご参考頂ければと思います。

以上、本日は雇用失業情勢と若年の雇用支援を中心に話をさせて頂きました。

ハローワークでは若者だけでなく、障害者の方、高齢者の方、母子家庭のお母さん、父子家庭のお父さん、生活保護受給者の方、就職困難者の方の就職支援につきましても、皆様にいろいろとお願いすることが多くございます。今後ともハローワークの事業運営にご支援ご協力を宜しくお願い申し上げます。本日は貴重なお時間を頂きありがとうございます。

【ニコニコ箱委員会】 委員長 平田フク

- ・ 浦田会員 ハローワーク球磨前田所長様、卓話ありがとうございました。
- ・ 有馬幹事 ハローワーク球磨前田所長、ご多用の中、卓話いただきましてありがとうございます。
- ・ 鳥井会長 ハローワーク球磨の前田所長、卓話ありがとうございました。球磨の職業情報など今後の職業奉仕に生かしていけたらと思います。

点 鐘 鳥井正徳会長