



2011~2012

会

報

R I 2720地区

# The Hitoyoshi Rotary

人吉

## こころの中を見つめよう 博愛を広げるために

通算 2695回  
2012年3月2日  
第32回例会  
毎週金曜日

Reach within to  
Embrace Humanity

会報編集 塚本哲也委員長

2011-2012年度 R I 会長  
カルヤン・パネルジー

人吉市九日町30・清流山水花 あゆの里 ☎②2171

例会場

事務局

清流山水花 あゆの里内 ☎②6665 ☎②6505

[URL] <http://www.12.ocn.ne.jp/~hrc/>

[E-mail] [hitoyoshi-rc@mocha.ocn.ne.jp](mailto:hitoyoshi-rc@mocha.ocn.ne.jp)

### 3月 識字率向上月間



点 鐘  
歌 唱

宮原和広会長

ソングリーダー 馬場SAA委員長  
国 歌 「君が代」  
R S 「我等の生業」

司会・進行

平田プログラム副委員長

来訪者紹介

宮原和広会長

球磨公共職業安定所

求人・専門援助部門統括職業指導官 白倉俊次様

#### 会長の時間

宮原和広会長



3月に入り、寒さも和らいできました。昨日は観光目玉の球磨川下り川開き、ヤマメ漁の解禁と春の兆しが見えてきました。

来週3月10日(土)は熊本市で地区大会が開催されます。3月9日大会前日は、熊本ホテルキャッスルに於いて会長・幹事・ガバナー補佐会議及び地区指導者育成セミナーがあり、中島ガバナー補佐、中川地区出向委員、馴田幹事、そして私の4人

で参加致します。翌日の3月10日、崇城大学市民ホールに於いて地区大会があり、当クラブより43名の参加登録を戴いています。多数の参加ありがとうございます。

毎年地区大会で参加最多登録クラブの表彰を受けていましたが、今年は残念ながら受賞を逃したようです。しかし、“ロータリー財団2008-2009年度「毎年あなたも100ドルを」クラブ”の表彰を受けます。大変名誉なことだと思います。当日は高山会員の駐車場に6時50分に集合し7時出発になりますので宜しくお願い致します。大会終了後、人吉に帰って来て恒例の人吉ナイトを行います。

3月は識字率向上月間となっています。識字率向上は1986年以来、国際ロータリーの強調事項ですが、1997年7月の会合で理事会は毎年7月を識字率向上月間と決めました。ところが2005年7月の理事会決定で、2006-07年度より7月から3月に移行されました。1997-98年度のキンロスR I会長は「地域の生活水準の向上は、その地域の識字率の向上と深い関係がある」ことを強調して、世界のロータリアンに識字率向上運動強く呼びかけたのが始まりです。

しかし、「識字率を向上させて、地域の生活を豊かに」ということは、もっともな事なのですが、それ程単純なものではないと考えます。世界に目を向けると、先進国、発展途上国と様々です。特に発展途上国においては言葉の違い、習慣の違い、沢山の問題を抱えています。ユネスコの推計によれば、世界で15歳以上の8億人の人々が基本的な読み書き能力が無く、女性は世界の非識字人口の64%以上を占めていると言われています。日本も戦前は識字率が低い状況にあったと思いますが、現在では教育が進み世界のトップに位置しています。生活水準も上がり、恵まれた環境のもとで暮らしていますが。昨年の東日本大震災で考えさせられ

るものがあるのではないのでしょうか？

さて、2013-2014年度、6分区より赤山ガバナーが誕生致します。それに伴い2月24日人吉旅館に於いて、2013-2014年度「赤山ガバナー年度準備打合せ会」がありました。人吉RC・多良木RC・芦北RC・水俣RCの会長、会長エレクト、会長ノミニー、そして中島ガバナー補佐、次年度那須ガバナー補佐、直前川尻ガバナー補佐、人吉中央RCより2013-2014年度赤山ガバナー、地区幹事、地区大会実行委員長、地区大会副実行委員長（3名）、地区出向（4名）、会長、会長エレクト、会長ノミニーの総勢26名で会合が開催され、①地区副幹事②PETS及び地区協議会③地区大会について、の説明がありました。2012-2013年度のPETSを2013年3月16日（土）～17日（日）、会場は未定。地区協議会を2013年4月21日（日）会場は人吉カルチャーパレス及びスポーツパレス、2013-2014年度の地区大会を2014年3月15日（土）～16日（日）、会場は人吉カルチャーパレス及びスポーツパレスで計画開催したいと予定案を発表されました。

それに伴ってコホストクラブ（人吉、多良木、芦北、水俣RC）より地区協議会の時の副幹事、地区大会の時の副実行委員長をそれぞれ3月中旬頃まで1名選任してほしいと依頼がありましたので、理事会に諮り検討したいと思います。

本日は、球磨公共職業安定所の白倉指導官をお招きして「助成金の活用」という題で卓話をして戴きますので楽しみに拝聴したいと思います。後程宜しくお願い致します。

### 幹事報告

馴田信治幹事

#### 【連絡事項】

- ①2720地区本田光曠ガバナーより
  - ・地区大会における各種表彰受賞者代表ご登壇のお願い：人吉RCローター財団08-09年度「毎年あなたも100ドルを」クラブ受賞のため登壇願います。
- ②芦北RCより創立40周年式典の案内
  - 日時；平成24年5月19日（土）
  - 11時登録、12時点鐘
  - 場所；芦北町民総合センター
- ③台北稻江RCに対し、宮原会長、山田委員長名でお礼状を送付

#### 【例会変更・取止め】

八代南RC3/13→18:30～創立記念例会の為  
八代ロイヤルホテル  
〃 3/20→例会取止め クラブ定款に基づく

【配布物】 人吉RC2/17会報

### 出席率報告

岩井和彦委員長

本日の出席率			
会員数	68名	80.00%	
出席免除	5名	2/17例会出席率	78.13%
欠席者数	12名	補 填 数	12名
出席者数	52名	修正出席率	96.88%

#### \*届け出欠席

淵田・永江・本田・井手・有村・木村・石原・小林祐立山・尾方・堤正・友永

#### \*出席免除会員

(a) 石蔵、齊藤(出席) (b) 増田、愛甲康、山本

#### メイクアップ

地区指導者育成セミナー；中川  
多良木RC；青木・漆野  
人吉RAC例会；本田・立山  
台北稻江RC；大久保・和田・北・中島・渡辺・片岡啓宮原

### 会務報告

#### 【ローターアクト委員会】

青木一幸副委員長

本日、人吉ローターアクトクラブの第1例会がひまわり亭にて開催されます。時間は7時30分からです。皆様のご参加お願い致します。参加される方は私青木までご連絡ください。

#### 【親睦委員会】

戸高克彦委員長

### 3月の誕生祝い

- 外山博之 会員 6日 馬場貞至 会員 7日
- 有村隆徳 会員 12日 中島博之 会員 17日
- 石原弘章 会員 24日



### 3月の結婚記念祝い

- 外山博之会員 3日 鳥越博治会員 20日
- 立山 茂会員 20日 有村隆徳会員 26日
- 増田 力会員 29日 宮原和広会員 30日



## 2月のゴルフ表彰 2月26日 球磨CC

RANK	NAME	TOTAL	H・D	NET
優勝	小林祐介	96	18	78
準優勝	戸高克彦	87	10	77
3位	片岡啓一(ホド)	94	21	73
4位	塚本哲也	84	4	80
5位	岩本泰典	95	15	80
BB	浦田繁喜	敢闘	伊久美寛志	
二ツツ	日向③塚本哲也 肥後⑦浦田繁喜	日向⑥戸高克彦 肥後⑧伊久美寛志		
ドラゴン	67歳以上	日向⑧浦田繁喜 肥後⑦岩本泰典		
	67歳未満	日向⑧戸高克彦 肥後⑦塚本哲也		
ハズカシ	67歳以上	片岡啓一 46・43・89		
	67歳未満	塚本哲也 41・43・84		

### 【社会奉仕委員会】

#### 外部卓話

講師紹介 水野虎彦委員長  
 白倉俊次 様 (47歳)  
 昭和58年 水俣高校卒業  
 同年4月 水俣公共職業安定所入職  
 平成22年4月 球磨公共職業安定所  
 求人・専門援助部門統括職業指導官  
 現在に至る

「助成金の活用」  
 (雇用を生み出すツールとして)



本日、どのような内容で話をしたらいいか考えたのですが、せっきくの機会ですのでハローワークの営業活動をさせていただきたいと思ひます。

営業活動ですから皆様にとってプラスになるものを提供したいと考えていますので、各種助成金の情報を持って帰っていただきたいと思ひます。

種々助成金がございますが、与えられた時間の都合もありますので、今回は新規の雇入れ、従業員を新たに採用いただいた場合の助成金に絞って説明させていただきます。

先ず、トライアル制度「試用雇用奨励金」について説明したいと思ひます。この制度は

有期契約(最長3ヶ月)を結んで採用いただき、その期間に事業所においては、これだけ仕事を覚えてくださいという正式採用のための要件を設定し、そのための教育等措置を講じていただくこととなります。一方採用された方も条件を確認のうえ、その仕事が自分に向いているかどうか見定めていただきます。契約終了時に双方折り合いがつけば常用雇用へ移行ということになりますし、折り合いがつかなければ退職になるというものです。

有期契約を結んでいる期間については1ヶ月4万円の助成金が支給されますので、3ヶ月で12万円支給されるというものです。これは期間終了後、採用、不採用に関係なく支給されます。

対象になる方については、若年者(40歳未満)、中高年齢者(45歳以上)、障害者、母子家庭の母等が対象となります。

活用いただく場合の条件としては、ハローワークに求人申し込みをいただき、ハローワークの紹介で対象者を雇い入れていただいた場合となりますし、トライアル終了後は正社員として採用いただくことが大きな条件となります。

次に「特定求職者雇用開発助成金」について説明したいと思います。この制度は就職が困難な方、例えば60歳以上の方、身体、知的、精神障害者の方、母子家庭の母等を雇っていただいた場合に活用できる制度となります。現在は、先ほどの方以外にも、東日本大震災の被災求職者の方、発達障害、難病に罹患なさっている方も対象として拡充されています。

この制度も要件としては、ハローワークに求人を申し込みいただき、ハローワークの紹介で対象者を雇い入れた場合となりますし、また、雇用保険の被保険者となる条件(1週間に20時間以上の所定労働時間)で採用いただくことが大きな要件のひとつになっています。

助成金額としては、短時間以外(1週間の所定労働時間が30時間以上)の労働者を雇い入れた場合で中小企業主であれば45万2期計90万円、障害者の場合は45万円3期計135万円、重度障害者の場合60万円4期240万円となりますし、短時間労働者(1週間の所定労働時間が20時間~30時間未満)を雇い入れた場合は、30万円2期計60万円、重度障害者の場合30万円3期計90万円の支給額となっています。

新規の雇入れの際にこういった助成金が活用できますので、今後の採用計画等のツールのひとつとしてご検討いただければと思ひ

ます。

次は、「雇用促進税制」について説明したいと思います。これは今年度から創設された新たな制度であり、概要としては従業員の増加数、増加割合に応じて法人税額を控除しましょうという制度です。

この制度は平成23年4月1日から平成26年3月31日までに始まる事業年度において、中小企業主の場合は従業員数が2人以上、且つ10パーセント以上増加した場合に、雇用増加数1人当たり20万円、最大法人税額の20パーセントの控除が受けられるというものです。且つ要件としては、「青色申告」を行っている事業主が対象となります。

手続きとしては、事業年度開始から2ヶ月以内にハローワークへ雇用増加数などの目標を記載した「雇用促進計画」を提出していただくこととなります。そして事業年度終了から2ヶ月以内にハローワークで「雇用促進計画」の達成状況を確認いただき、税務署へ確定申告を行っていただくというものです。

ここで説明した「試行雇用奨励金」、「特定求職者雇用開発助成金」、「雇用促進税制」につきましては、あくまでも概要の説明になりますので、詳細につきましてはハローワークへお尋ねいただきますようお願いいたします。

これからは、皆様へのお願いになります。

まずは、「高年齢者の雇用確保措置」についてです。これは既に対応いただいているとは思いますが、内容の確認ということで話をさせていただきます。「高年齢者の雇用確保措置」につきましては、年金の支給開始年齢に合わせて、現在でしたら64歳までの雇用の確保を図っていただく必要があります。方法としては、定年年齢を64歳まで持つていく、又は、再雇用、勤務延長等により64歳までの雇用を図っていただく、又は、定年そのものを無くしてしまうという対応が考えられます。

現在、急速に進んでいる少子高齢化の影響もあり、これから先、企業で働いていただく人材を確保するひとつの方策として、高齢者の方も貴重な戦力になりうると思いますので、そういった方が安心して就労できる社会の実現のため是非ご協力いただきたいと思います。

関連して、高齢者雇用の一助として、「高年齢者雇用継続給付」の制度がありますのでご紹介します。この制度は、雇用保険の被保険者期間が通算5年以上ある方が対象になりますが、60歳時点の賃金を登録し、その後見直

し等により賃金が60歳時の75パーセント以下に減額された場合に、一定の額を保障する制度になります。

高齢者の継続雇用を図る場合に賃金がネックになる場合もあると考えますが、公的年金と、継続給付を活用して総額人件費を抑えることは可能ですし、うまく活用することで新たな雇用を生み出すことも可能であると思います。

最後に、人吉、球磨管内の高校、専門学校を卒業される生徒で就職の決まっていな方が14名いらっしゃいます。受け皿が無ければフリーター若しくは地元を離れて外に出て行かざるを得ない状況があります。新卒でつまずくと相対的にその後の職業形成がうまくいかない場合が多く、本人にとっても社会にとっても大きなマイナスです。人吉、球磨地域がもっと魅力ある活力ある地域であるためには、若い力も必要不可欠だと思います。

現在、学校を卒業なさって3年以内の方については「3年以内既卒者トライアル雇用奨励金」の対象になっており、通常のトライアルは先ほどご説明したとおり、1ヶ月4万円、3ヶ月12万円ですが、こちらは1ヶ月10万円、3ヶ月30万円となっています。こういった制度を活用して若年者の方の雇用の場を広げていただけたらと思います。

駆け足で話をさせていただきましたが、ひとつでも二つでも興味を持っていただけたら幸いですし、この講話を機会に気軽に安定所へ足を運んでいただけたらと思います。

また、求人等ご利用の際、忙しくてハローワークへ来られない場合は、求人開拓推進員という外回りの職員がありますので、ご利用いただきたいと思います。

#### 【ニコニコ箱委員会】 有馬宏昭委員長

- ・**宮原和広会長** 白倉様、卓話ありがとうございました。 1,000
  - ・**釜田元嘉会員** 先週の例会に於いて中村太郎君の入会式が行われました。おめでとうございます。太郎君は人吉一中の時、愚息・釜田頭一年先輩になります。その頃私は人吉一中の柔道部の指導をしており、太郎君の活躍で人吉球磨中体連で優勝することが出来ました。 2,000
  - ・**塚本哲也会員** 同伴者の方に恵まれたたくさん賞品を頂くことができました。ありがとうございました。 1,000
  - ・**馬場貞至会員** 誕生日のお祝い頂きました。ありがとうございました。 1,000
- ニコニコ・ごめんねカード3/2 合計5,000