

通 算 2657回
2011年5月13日
第 40 回 例 会
毎 週 金 曜 日

会報編集 牛島スミ子副委員長

点 鐘 中川貴夫会長
歌 唱 ヲグリーガー 戸高克彦委員長
国 歌 「君が代」
R. S 「我等の生業」
司会・進行 井手富浩委員長
来訪者紹介 中川貴夫会長

職業奉仕委員会優良職員表彰式 被表彰者 7名
芦北RC熊本第6分区ガバナー補佐 川尻成美様

会長の時間

中川貴夫会長

毎日蒸し暑く、おまけに黄砂まで飛来し、優れない日が続きますが、皆様体調は万全ですか？

先週もお話いたしました様に6月は月間行事がありませんので、インターネットを開いてみました。私がいつも会長の時間の原稿を見つけるのに苦労しているのを見かねて、私の女房（渡辺幹事）がロータリーリーダーとかロータリーニュースを私のパソコンに転送してくれます。それを見ておりましたら、レイ・クリンギンスミス会長のメッセージが載っておりました。見られた方もあると思いますが？「新しい方向性」との題であります。ちょっと紹介させていただきます。

「新しいR I 長期計画は、ロータリーが今後も活気を失うことなく時代に即した存在であり続ける為に、今後3年間のR I 理事会の優先事項を簡潔にまとめようとする模範的な取り組みです。まさしく、ロータリーの未来の為に作り出された計画と言えます。長期計画では、私たちの第一の資産であるクラブをサポート強化していく事が求められているだけではなく、地域社会におけるロータリーの認識や信頼性を高める為に必要な奉仕プロジェクトの重点化と増加を

奨励しています。奉仕プロジェクトの例としては、ロータリーを世界の舞台へと送り出したポリオ・プラスが挙げられます。

急速なペースで進んでいく今日の世界においては、ロータリーの公共イメージ向上が不可欠であり、そのため理事会は、地区が活用できる広報補助金を、これまでの200万米ドルから、来年、その倍の400万米ドルへと増額する事を決定しました。長期計画の目標は測定可能であり、すべての目標における進展を測れるよう、スコアカード（評価表）が用意されています。この綿密に練られた長期計画は、ロータリーが今後も「地域を育み、大陸をつなぐ」事を継続し、より良い世界を築いて行く為に、必ずや恩恵をもたらす事でしょう。」

という会長メッセージを載せていました。

ここでは、広報を重点的にアピールしていますが、ロータリーメンバーは、老いも若きも常に一緒に行動・アピールしていかなければならないと言われているのではないのでしょうか？

私の年度も終わりが近づいており、また1つ歳をとります。皆様も同じように1つ歳をとる事になります。私の年度にご協力を戴きました様に、また来年度も宮原年度に協力をする。ロータリーに定年制が無いという事は皆一緒に行動をする事が必要であると言っているように思います。これは、肉体的な事もありますので先輩がアドバイスを、指示をしてもらって、若いメンバーが行動する。両輪となって頑張っていく事ではないでしょうか。残り1か月と少しの時間しかありませんが、IM、合同例会、ローターアクト地区研修会、皆様の最後までのご協力を、選挙ではありませんが、人吉ロータリークラブの資産を信頼性あるものに強化していく為に、ま

た、誰かがするだろうでは無く、全員で協力をよろしくお願い致します。

今日の例会は、職業奉仕委員会によります優良職員表彰を行います。

表彰を受けられる皆様おめでとうございます。被表彰者の皆様は各事業所より推薦を受け、職業奉仕委員会の選考を経て、本年度の優良職員として選ばれた方々です。ここで、皆様のオーナーが入会されているこのロータリーについてお話を少しさせて戴きます。

ロータリークラブは、国際的な社会奉仕連合団体「国際ロータリー」のメンバーである単位クラブです。最初のクラブが例会場所を輪番（ローテーション）で提供し合ったことから「ロータリー」の名前がつけました。

職業奉仕（会員の職業倫理を高める事）と、そこから広がる社会奉仕と国際親善を目的としています。基本的には「I serve 私は奉仕する」、クラブとは「奉仕するクラブ会員であるロータリアン個人の集まり」であり、国際ロータリーはそのクラブの連合体とされていますが、個人のみならずクラブ単位や国際ロータリーとしての奉仕プログラムも行っています。

私たちの行動基準は、「四つのテスト」があります。

- ①真実かどうか
 - ②みんなに公平か
 - ③好意と友情を深めるか
 - ④みんなのためになるか どうか
- というものです。

ここに出席しているロータリアンはこの事を忠実に実行している方ばかりです。表彰された皆様もこれから先是非、四つのテストを実行して戴くようお願い致します。

表彰されました皆様、誠におめでとうございます。

2010-2011年度RIテーマは
「地域を育み、大陸をつなぐ」です。

幹事報告

渡辺洋文幹事

【連絡事項】

- ・宇土RCより創立25周年記念例会及び祝賀会参加のお礼が届いております。
- ・人吉柔道協会より、第38回人吉球磨中学校柔道大会共催のお願いが届いておりますので岩井新世代委員長にお渡し致します。

【例会変更】

熊本中央RC6/10→18:30～歳祝会 城見櫓にて
〃 6/17→例会取り止め
熊本江南RC6/8→18:30～歳祝会 マリグレースにて
〃 6/29→例会取り止め

【本日の回覧】

指宿RC週報

【本日の配布】

熊本第6分区IMプログラム
ガバナー月信11号 ロータリーの友5月号
人吉ロータリークラブ会報2655回
優良職員表彰者一覧

熊本第6分区IMのご案内

川尻成美ガバナー補佐

開催日；平成23年5月21日

場所；芦北町計石港

「うたせ観光休憩所」

講話；10時～10時45分

演題「ロータリー昨今」

熊本城東RC永田壮一氏（次期地区幹事）

親睦行事；『船上親睦会』

うたせ船にて観光漁業11時～15時30分

登録費；会員6000円 家族4000円

多くのご参加を宜しくお願い致します。

会務報告

【親睦委員会】

齊藤日早子委員長

賀寿会例会(夜)のご案内

6月3日(金)18:30～

年祝いを迎えられました会員のお慶びの会を開催します。本年度は5名、傘寿の赤池会員、古稀の山賀会員、堤正博会員、還暦の宮原会員、和田会員です。おめでとうございます。例会は18時30分よりあゆの里にて、その後賀寿の会になります。会費は3千円、欠席の場合も記念品代として2千円を頂きますので宜しくお願い致します。お祝いの会員様は会費は要りません。後日FAXで出欠をとりますので締切までにご返信下さい。

それから、当日の朝9時半より青井阿蘇神社におきまして参拝を致したいと思います。賀寿祝いの皆様は、是非ご参加下さいますようご案内申し上げます。

出席率報告

平田フク委員長

4/15例会出席率	74.63%
補 填 数	16名
修正出席率	98.51%

メークアップ
地区大会16名；中島・延岡・大久保・高山・武末・立山・鳥井塚本・堤正・堤脩・浦田・漆野和田・渡辺・山賀・山口

5月6日出席率			
会員数	69名	73.13%	
出席免除	4名	4/22例会出席率	65.67%
欠席者数	16名	補 填 数	21名
出席者数	49名	修正出席率	97.01%

***届け出欠席者**

鳥井・立山・愛甲英・齊藤・友永・鳥越・有馬・尾上
堀・堤正・大賀・小林清・山本・平田・岩本光・田上

***出席免除会員**

(a) 石蔵, 川上 (b) 増田, 愛甲康

メーカーアップ

地区大会；赤池・青木・有村・平田・井手・伊久美・板井
岩本光・片岡・丸尾・宮原・永尾・中川・中島・延岡・大久保
高山・武末・立山・鳥井・塚本

本日の出席率		
会員数	68名	74.24%
出席免除	3名	
欠席者数	16名	
出席者数	49名	
4/29例会取り止め		

***届け出欠席者**

有村・青木・堤正・北・石原・愛甲英・岩本泰・永江
葉山・木村・赤池・山本・中島・尾上・外山・小林清

***出席免除会員**

(a) 石蔵 (b) 増田, 愛甲康

2011-2012年度

2720地区 地区協議会報告

(運増強維持部会) 次期委員長 尾方芳樹
リーダー 緒方光治 (八代南RC)
サブリーダー 有働正大 (玉名RC)
R I 研修リーダー 杉谷卓紀 (玉名RC)

地区会員運増強維持部門運営方針として部門長の緒方光治氏が以下のように話された。

世界のロータリアンの数は、2002年の124万3431名をピークに、緩やかに減少していて、2010年には122万8303名となっています。日本では、1997年13万1731名をピークに、2002年11万5315名、2010年は8万9700名と減少。

当地区は、1993～94年度3445名をピークに、2000～2002年度 2926名、2010年度 2473名と減少しているが、前年度がプラス13名、本年度は現在のところ、プラス50名と増加に転じている。願わくは、この増加傾向が続くように全会員で増強に取り組みたい。まずは、クラブの現状を認識し、問題点を探り、解決策を模索することから取り組んではどうか。会員増強は、会員のクラブ奉仕の一番大きな奉仕であることを自覚して、魅力的なクラブを創り、奉仕の機会として多くの知り合いを広める。

本年度の活動運営方針として、

1. 地区会員増強セミナーの開催 (7月23日熊本市)
2. 各クラブ純増1名を目指しましょう。
3. 各クラブ入会3年未満の会員に対する指導、研修会を実施しましょう。
4. 各クラブ新入会員を援助する会員を1名指名しましょう。(標準クラブ細則第13条6節)
5. 例会プログラムを重要視し、温かい、魅力的なクラブを創る努力をしましょう。

6. 地域社会・国際社会での、感動ある奉仕活動に務めましょう。

会員の増強には・・・新入会員を増強委員会へ会員の退会防止・・・新会員の出番を作る。

バレンタイン「大分南RC主催の婚活パーティ」昨今の晩婚化・少子化が老後の不安や日本の国力の低下に繋がる。職場環境の晩婚化も進んでいる。地元企業の果たすべき役割として、社員の結婚もまた社会奉仕であると考え、若い独身社員のキューピット役となり、社長が推薦する身元の確かな出会いのパーティーを開催。

・婚活委員会など考える

(社会奉仕部会) 次期委員長 水野虎彦
部門別の協議会の報告を申し上げます。

来年度の社会奉仕セミナーの内容は震災への支援を中心に考えていきたいとお話がありました。また、クラブ別で支援として募金以外に何か実行しているクラブはありますか？との問いに、別府・・・塩釜の桑原RI会長代理へ物資を送った。中津中央・・・物資を送った(同じく桑原RI会長代理へトイレットペーパー・毛布・粉ミルク等) 別府・中津中央については桑原RI会長代理から物資の内容のリストが来た。熊本南・・・同じく桑原RI会長代理へ物資援助中津・・・地元商工会議所及びJA(農協)より依頼があり、4t車で現地に搬送した。等の報告がなされました。他にも実際現地にボランティアで行かれた人などの体験談を聞き、被災地に対する理解を深めることも重要という意見もありました。続いて、協議会途中で入室された本田ガバナーエレクトからお話がありました。この度の災害、報道で、母親を必死で探す、あの「おかあさん！おかあさん！」と泣き叫ぶ少女のことを思うと胸が締め付けられるように痛い。我が地区でなんとか里親制度のようなものが出来ないかと思うが、具体的にはまだである。クラブによっては1人いくらと金額を決めて義援金を出されたところもあるかと思うが、中期・長期の支援プロジェクトをトップダウンで示してほしい(地区としてのベクトルを出してほしい)という声もある。地区としては、最低10年間は支援するとして、年間1人1万円の寄付を集めてはどうかと考えている。また、この悲惨な出来事が薄れてしまわないようにピンバッジを作成することも考えている。と話されました。

それからブライダル推進委員会のことに会議は移り、資料(案)と規約(案)の説明があり、質疑応答がありました。

昨今の晩婚化・非婚化・少子高齢化を考え、ロータリアン1人ひとりが紹介者となって、婚約成立までのコーディネートを行おうというも

のです。質疑応答では、私水野もロータリー会員本人の登録も可能かどうか、岩井会員と永尾会員のために質問して参りました。大歓迎という回答を頂いて参りました。このブライダル推進委員会の件につきましては、まだ案の段階ですので、形が出来上がりましたら詳細についてまたの時間にご説明申し上げたいと思います。

(国際奉仕部会) 次期委員長 山田仁法
次年度の地区国際奉仕委員会活動方針について、徳永隆正地区委員長(熊本西南RC)は、バネルジーR I 会長の第一の強調事項として、貧しい人々に対する安全な飲料水・衛生設備・保健・識字率の向上をテーマにしておられ、且つ歴代R I 会長も強調されてこられた。地区委員会としてもこのテーマに則り、貧しい人々への安全な水を供給するプロジェクトを作り、多くのクラブに協同参加していただきたい。世界では汚い水を飲み、毎日何千人もの子供達が死亡している現状である。このことは世界中のロータリアンの共通の認識と分かっているが、改善する事があまりに多く追いつかない状況である。と冒頭に説明されました。

その後プロジェクトでWCS(世界社会奉仕)地域社会に密着した活動として、熊本第4分区:熊本南・熊本江南・熊本西南3RC共同プロジェクトの完成式を、タイ・チェンライで行った(2010年11月8日)様子を説明されました。このプロジェクトはタイの王女が建設された学校・寮の水道施設が故障したまま放置してあったのを、井戸を掘り直したり設備を改修したりして再使用できるようにした。これにかかった費用は、3クラブ30万円を出し合い計90万円で完成できた。と説明されました。また、3クラブは個々にも活動しておられ、そのプロジェクトの内容についても説明されました。

熊本西南RCはタイのチェンカムRCと共同で、農業指導に行かれている熊本農業大学の谷口先生の指導のもと、相談しながら7回目プロジェクトの実施。また15年前、平成7年より20周年事業として、フィリピン・ピナツボ火山の土石流防止のため100万本の植樹活動の実施。また姉妹クラブ釜山海雲台RCと共同で井戸水プロジェクトをされたと話されました。貧しい国でのプロジェクトをするには、相手国の受け入れクラブを探し、計画を立て連絡を取り合いながら実行するが、それにしても多額の費用もかかる。この費用を工面するにあたり、案ではあるが1クラブ10万円を拠出していただければ10クラブで100万円となり、プロジェクトを実行できるので「本日参加していただいた皆様、自クラブに持ち帰り説明をされて協力をお願いしたい」と結ばれました。

次年度のプロジェクトはタイ・チェンライでは水浄化施設、フィリピンでは井戸手押しポンプ設置の2つを実施したい。よって、各クラブにはそれぞれのプロジェクトへ1口10万円以上、何口でも良いので参加して欲しいとのことでした。これはあくまでも案ですが、6月末迄に熊本江南RCへ連絡して下さいとのことでした。

人吉RC国際奉仕委員会で決める可きものではなく、次年度理事会にて「参加」するか「否」か諮ってもらいたいと思っております。

(新世代奉仕部会) 次期委員 有馬宏昭
部門長である、熊本東RCの坂本公貴さんの自己紹介の後、インターアクト・ユース委員会委員長の尾林邦生さん、ロータクト・ライラ委員会委員長の開克行さん、青少年スポーツ育成委員会委員長の園田武幸さんから、現況と次年度の活動計画の発表がありました。

まず、インターアクト・ユース委員会の課題として、学校IAC担当の先生に活動が左右されるということがあり、協力関係作りに苦心なさっている実態が報告されました。

次に、ロータクト・ライラ委員会では、自身もRAC出身である開委員長が、親クラブとのコミュニケーション不足や各クラブ会員の会員数が少ないため例会自体が形をなしていないクラブが多いとの2720地区のRACが抱える実態報告がありました。

解決方法として、提唱RCメンバーとのコミュニケーションを良くするために

①RCメンバーにRAC例会に参加いただくよう要請すること。

②RAC委員長に地区行事に参加いただくことを提案がありました。

また、会員増強策として

①法人会員を増強すること

②未提唱クラブからのRAC創立を提案がありました。

最後は、青少年スポーツ育成委員会の報告でした。新設の委員会ですが、継続事業として実施している国際ロータリー100周年記念事業である青少年卓球大会を開催する委員会です。地区卓球大会は次年度が第9回になり、平成23年11月12日(土)、大分県豊後大野市にて開催されます。

新世代奉仕部門に参加した感想として、RACの活性化と併せて、新世代奉仕の基本運営方針2番目に、地域社会に最も大切な新世代の子供たちの育成に力を入れたい、特に家庭を含む子供の教育、しつけ等は幼児の頃から実行すべきと明記があり、私自身深く賛同するものです。具体的に何をすべきかRCで何ができる

か、計画し行動に移していきたいと思った次第です。以上です。

(会長・ガバナー補佐部会)

次期会長 宮原和広

地区協議会、最後の報告を致します。

4/17開催の地区協議会には私を含む13名で出席し、勉強して参りました。次期中島ガバナー補佐、和田・中島地区委員、そして各委員長の皆様方には大変お疲れ様でした。

私の会長部会では3月に行われました会長エレクト研修セミナーと内容的には殆ど変わりませんでしたので省略致します。全大会では、東日本大震災とロータリー存在意義、そして、真のところでロータリー活動に取り組みましょう、という印象を受けました。地区協議会が終わり、いよいよ次年度が動き始めました。皆様のご協力、ご支援、ご指導の程、宜しくお願い致します。

【職業奉仕委員会】

2010-2011年度 優良職員表彰

塚本哲也委員長

人吉ロータリークラブ職業奉仕委員会では、毎年、会員の事業所から優秀な職員を推薦いただき表彰しております。本年は7名の方が受賞されます。誠にありがとうございます。会員一同心よりお慶び申し上げます。それでは名前をお呼び致しますので前にお進み下さい。

大坂間 みゆき	推薦者：齊藤日早子会員
(株)アテナ	医療事務
勤続年数：17年2ヶ月	
推薦理由：入社して18年目になり、会社に大きく貢献しているため、推薦いたします。	

園田 知香	推薦者：山口令二会員
山口動物病院	動物看護師
勤続年数：11年	
推薦理由：真面目で誠実な勤務態度は採用以来、全く変わっておりません。動物に対しても常に優しさと思いやりを持ち、飼い主様に対する信頼度も申し分なく、当院においては、なくてはならない存在であります。これからも末永く勤務してほしいと願っております。	

壽福 佑子	推薦者：堤 脩会員
医療法人回生会 堤病院	医事課職員
勤続年数：9年4ヶ月	
推薦理由：医事課職員として、親切丁寧な業務を行い、何事にも積極的に取り組み、後輩の指導等、その貢献がうかがえるため。	

大王 聡美	推薦者：堤 脩会員
医療法人回生会 堤病院	医事課職員
勤続年数：9年4ヶ月	
推薦理由：医事課職員として、親切丁寧な業務を行い、何事にも積極的に取り組み、後輩の指導等、その貢献がうかがえるため。	



宮原 ツヤ子	推薦者：友永和宏会員
医療法人豊泉会 豊永耳鼻咽喉科医院	看護助手
勤続年数：11年2ヶ月	
推薦理由：仕事ぶりはまじめで患者さんに対してもやさしく接することが出来、同僚からの信頼もあついです。	

尾方 幸一	推薦者：延岡研一会員
人吉電気工事株式会社	電気技術員
勤続年数：24年	
推薦理由：昭和62年3月16日に入社以来、一貫して官公庁、一般民間工事に従事し、工事に関する多くの免許を取得し現場責任者として仕事に取り組み、取引先の信頼度を高め、会社に多大な貢献をしている。	

萩原 新也	推薦者：延岡研一会員
人吉電気工事株式会社 電気施工管理員	
勤続年数：17年	
推薦理由：平成6年4月1日に入社以来、一般電気工事に従事し、平成10年4月より、電気施工管理員として、工事の設計、見積り、現場施工管理等、多方面にわたり特に官公庁工事を多く手掛け、現場作業員の指導等を図り、会社に於いて重要な役割を果たし、各方面の信頼を高めている。	



謝辞 人吉電気工事㈱ 尾方幸一様

ただいま表彰された7人を代表致しまして、御礼のことは申し上げます。

私たち7人は年齢も職業も勤続年数も違いますが、それぞれの職務に精励して参りました。その間、喜びや悩み、苦しみも致しまして、今日に至りました。それらのことが、伝統ある人吉ロータリークラブ様より認められ、名誉ある表彰を頂きました。このことにより継続は誇りであることを信じる事ができました。

これからは本日の栄誉を糧として、それぞれの職業に励むことを誓いまして御礼の言葉と致します。



【ニコニコ箱委員会】 水野虎彦委員長

- **川尻ガバナー補佐** 中川年度も後1ヶ月少々となりました。ご協力ありがとうございました。最後の行事である、IM宜しく願い致します。 3,000
- **中川会長** 川尻ガバナー補佐ようこそいらっしゃいました。IMは御世話になります。優

良職員表彰された皆様、おめでとうございます。 2,000

- **伊久美会員** 弊社より2名が表彰されました。ありがとうございます。感謝を申し上げます。 5,000
 - **延岡会員** 優良職員表彰において我社の尾方・萩原、両名を表彰していただきありがとうございました。 5,000
 - **友永会員** 当院の宮原ツヤ子を職員表彰して頂き、ありがとうございました。 10,000
 - **山口会員** 園田知香さんを優良職員表彰していただきありがとうございます。本人の励みになるものと思います。もの言わぬ動物の為にも末永く勤務してほしいと願っております。 5,000
 - **堤脩会員** 優良職員表彰として2名を表彰いただき有難うございました。 10,000
 - **宮原会員** 地区協議会参加の皆様、お疲れ様でした。いよいよ次年度が動き出しました。会員皆様のご協力の程、宜しくお願い致します。 1,000
 - **丸尾会員** 自動車協会三役会のため、早く帰ります。すみません。 1,000
- ニコニコ・ごめんねカード5/13合計42000

【R財団寄付カード】 和田栄司委員長

- **伊久美会員** 表彰されてましてありがとうございました。これからの励みになると思います。 100ドル
- **友永会員** 優良職員表彰ありがとうございました。 10,000
- **堤脩会員** 優良職員として2名を表彰していただき、有難うございました。 10,000
- **山口会員** 優良職員表彰、園田知香さんにいただきありがとうございます。 3,000
- **齊藤会員** 本日は当社職員、大坂間みゆきさんを表彰いただきありがとうございました。女性にやさしい職場をめざしています。大坂間さんこれからもがんばって下さい。宜しくお願い致します。 10,000
- **延岡会員** ありがたくも和田財団委員長がカードを持って来てくれました。我社の2名の表彰ありがとうございました。 5,000
- **和田会員** 優良職員表彰のみなさん、おめでとうございます。尾方さんや萩原さんは一緒にがんばっています。これからも宜しく願います。 10,000

点 鐘 中川貴夫会長

永尾会員のロータリーの友5月号紹介は、次回掲載します。